

Nacional

Acoso y discriminación de cualquier tipo.

Naturaleza de la revisión Propósito Política

Documentación de soporte Suplementos

Información de contacto Antecedentes/razonamiento

Estas políticas están sujetas a cambios sin previo aviso.

Quién aplica	Todos usuarios Franquicias locales; Franquicias pioneras; Oficinas regionales; Franquicias locales
Política número	070
Fecha de esta versión	06/03/09
Área responsable	Operaciones
Reemplaza la versión de	06/03/09
Fecha de la versión original	06/03/09

Naturaleza de la revisión

06/03/09 - Nueva política

[GIRAR AL RATÓN](#)

Propósito

Esta política aborda el acoso y la discriminación en el lugar de trabajo.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Política

Limpidus se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo sin ningún tipo de acoso, ya sea moral, sexual o de otro tipo, ya sea por parte de un empleado a otro, por parte de un franquiciado a un colaborador o proveedor a un empleado o viceversa.

Limpidus se compromete a garantizar que todos sean tratados de manera justa y digna y, por lo tanto, no se tolerará ninguna actitud discriminatoria o ilegal.

La Compañía busca brindarnos a cada uno de nosotros las mismas oportunidades de crecimiento, sin discriminación.

Sin embargo, distinguir a los individuos en función de sus capacidades y las calificaciones requeridas para una función particular no constituye discriminación.

Un empleado que crea haber sido víctima o testigo de una situación de acoso o discriminación deberá informar inmediatamente del hecho al responsable de su zona. Todos estos informes serán tratados con confidencialidad. Si lo deseas, esta comunicación también puede realizarse mediante el sistema PAPO de nuestra intranet.

Limpidus permite a los familiares de sus empleados trabajar para la Empresa siempre que sean evaluados y elegidos objetivamente, con base en los mismos criterios utilizados para los demás candidatos, y que sus cargos no sean potencialmente conflictivos ni permitan ningún tipo de combinación.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Documentación de soporte

No existen documentos que respalden esta política.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Suplementos

No existen complementos a esta política

[GIRAR AL RATÓN](#)

Información de contacto

Si tiene preguntas sobre esta política contra el acoso y la discriminación, consulte a su superior o al área de operaciones de su oficina regional.
Si desea enviar sugerencias para mejorar esta política, envíe un correo electrónico a politicas@limpidus.com.br

[GIRAR AL RATÓN](#)

Antecedentes/razonamiento

No existe ningún trasfondo/razón para esta política.

[GIRAR AL RATÓN](#)

Declaro que he leído la política anterior y estoy al tanto de ella